

مرکز شایستگی منابع انسانی

گزارش شایستگی

متقاضیان جذب و استخدام در شرکت



نام و نام خانوادگی متقاضی	کامران محمودی
کد ملی
رشته شغلی	منابع انسانی
سطح سازمانی (رده شغلی)	مدیرمیان
تعداد متقاضیان این شغل	۶
حد نصاب شایستگی در دانش تخصصی	قبول
رتبه کلی دانش تخصصی	۱
حد نصاب شایستگی در مهارت‌های ذهنی	قبول
رتبه کلی مهارت‌های ذهنی	۱
رتبه کلی شایستگی	۱
تطابق الگوهای رفتاری فرد متقاضی با شغل مورد نظر	تطابق کامل با شغل مورد نظر وجود دارد
تطابق ترجیحات شغلی فرد متقاضی با شغل مورد نظر	تطابق کامل با شغل مورد نظر وجود دارد
سبک رهبری	مشارکتی
سبک تصمیم‌گیری	شهودی

نتایج آزمون های مرتبط با دانش شغلی

رتبه آزمون	نمره آزمون	عنوان تخصص و دانش
۱	۹۰/۱۰۰	دانش روابط کار، کارگزینی و جبران خدمات
۱	۹۰/۱۰۰	دانش توسعه منابع انسانی
۱	۹۰/۱۰۰	نرم افزار اکسل سطح متوسط
۲	۹۰/۱۰۰	مکاتبات اداری با نرم افزار ورد
۱	۹۰/۱۰۰	میانگین
قبول		حد نصاب شایستگی در دانش شغلی



نتایج آزمون های مرتبط با مهارت های ذهنی

رتبه آزمون	نمره آزمون	ضریب اهمیت در شغل	عنوان مهارت و توانایی
۱	۸۰/۱۰۰	۱	قدرت فهم (تفکر انتقادی)
۱	۹۰/۱۰۰	۲	حل مسئله
۱	۹۰/۱۰۰	۲	مذاکره و متقاعدسازی
۱	۹۰/۱۰۰	۲	قضاوت و تصمیم گیری
۱	۹۰/۱۰۰	۲	مدیریت عملکرد دیگران
۲	۸۰/۱۰۰	۰,۵	استدلال عددی
۲	۸۰/۱۰۰	۰,۵	کنترل خطا
۱	۸۸/۱۰۰		میانگین
قبول			حد نصاب شایستگی در مهارت های ذهنی



نتایج آزمونهای الگوهای رفتاری و ترجیحات شغلی

عوامل شخصیت هگزاگو	ترجیحات شغلی هالند	الگوهای رفتاری دیسک
صداقت - تواضع	جامعه گرایانه و حمایتگر	مربی و مشاور (IS)
هیجان پذیری		
برون گرایی		

تفصیل شایستگی ها

قدرت فهم (تفکر انتقادی (critical thinking))



مطابق تعریف دانشگاه کمبریج ، تفکر انتقادی (critical thinking) توانایی تفکر دقیق درباره یک موضوع یا ایده بدون دخالت دادن احساسات و عقاید است. با مراجعه به سایت معتبری همچون [onetonline](http://onetonline.com) درمی یابیم که کمتر شغلی وجود دارد که وجود این مهارت در آن اهمیت نداشته باشد و این مهارت به حدی در تمامی شئون کار و زندگی کاربرد دارد و به حدی سبب موفقیت در تمامی تخصص ها و شغل ها می گردد که گزاف نیست اگر آن را معادل قدرت فهم بدانیم. تفکر انتقادی توانایی شما را در پنج بخش زیر ارزیابی می کند:

۱. استدلال

۲. فرضیات

۳. استنتاج

۴. تفسیر اطلاعات

۵. استنباط

امتیاز قدرت فهم یا تفکر انتقادی شما ۸۵/۱۰۰ است .

حل مسئله (problem solving)



امروزه شغلی را نمی شناسیم که نیازمند مهارت حل مسئله (problem solving) نباشد. مهارت حل مسئله یکی از اساسی ترین مهارت هایی است که برای انجام هرشغلی به آن نیاز داریم.
مهارتی که در آن :

به شناسایی مشکلات پیچیده ،

بررسی و بسط اطلاعات مربوطه ،

ارزیابی گزینه ها و اجرای راه حل ها برای مسائل می پردازیم.

امتیاز قدرت حل مسئله شما ۹۰/۱۰۰ است .

مذاکره و متقاعدسازی (Negotiation and persuasion)



مهارت مذاکره و متقاعدسازی که درونش ارتباط موفق و موثر نیز مستتر است در مشاغلی با تعاملات انسانی اهمیت بسیار بالایی دارد. از آنجایی که مذاکره و متقاعدسازی مهارتی رفتاری است، برای ارزیابی آن باید مصادیق رفتاری را در تجربیات و سوابق افراد پیدا کرد. از این رو مهارت مذاکره و متقاعدسازی با تکنیک مصاحبه شایستگی محور و رصد مصادیق رفتاری آن سنجیده شد.

امتیاز مهارت فن مذاکره و متقاعدسازی شما ۹۰/۱۰۰ است.

کنترل خطا (Error checking)



امروزه علاوه بر دسته ایی از مهارت ها و قابلیت های ذهنی پیچیده، بعضی قابلیت ها و ویژگی های ساده نظیر دقت و توجه به جزئیات نیز همواره از سوی کارفرما مورد سؤال است. از این رو ما شما را به آزمون کنترل خطا دعوت کردیم.

امتیاز دقت و کنترل خطای شما ۹۰/۱۰۰ است.

مدیریت عملکرد دیگران (Manage the performance of others)



مهارت مدیریت عملکرد دیگران نیز همانند فن مذاکره و متقاعدسازی مهارتی رفتاری است که دارای تکنیک ها و مصادیق خاص خود است . از این رو مهارت مذاکره و متقاعدسازی با تکنیک مصاحبه شایستگی محور و رصد مصادیق رفتاری آن سنجیده شد .

امتیاز مهارت فن مذاکره و متقاعدسازی شما ۹۰/۱۰۰ است .

استدلال عددی (Numerical reasoning)



آزمون استدلال عددی آزمونی برای توانایی ریاضی محض نیست، بلکه ارزیابی سطح شایستگی شما هنگام کار با اطلاعات عددی است . امتیاز شایستگی استدلال عددی شما ۷۵/۱۰۰ است .

قضاوت و تصمیم گیری (Judgment and decision making)

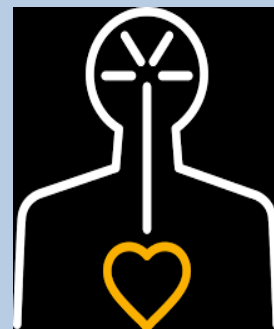


تصمیم گیری در هر مجموعه سازمانی یکی از اجزاء بسیار پیچیده و حساس رهبری سازمان می باشد. تصمیم گیری عبارت است از انتخاب یک راهکار از میان گزینه های مختلف. بر طبق این تعریف تصمیم گیری هسته اصلی برنامه ریزی را تشکیل می دهد. بر این اساس نحوه برخورد و واکنش مدیران، در هنگام مواجهه با شرایط تصمیم گیری بیانگر سبک تصمیم گیری آن ها می باشد .

امتیاز شایستگی قضاوت و تصمیم گیری شما ۹۰/۱۰۰ است

سبک تصمیم گیری : شهودی

این سبک تصمیم گیری فرآیندی ناخودآگاه است که در سایه تجربه های استنتاج شده به دست می آید و مبتنی بر احساسات و یادگیری ضمنی افراد است و الزاما سوای تجزیه و تحلیل معقول عمل نمی کند. پس در این شیوه تصمیم گیرنده از یک رویه نظامند استفاده نمی کند و در هنگام اتخاذ تصمیم از تجزیه و آگاهی های ضمنی خود سود می جوید.



سبک رهبری : مشارکتی (Participative)

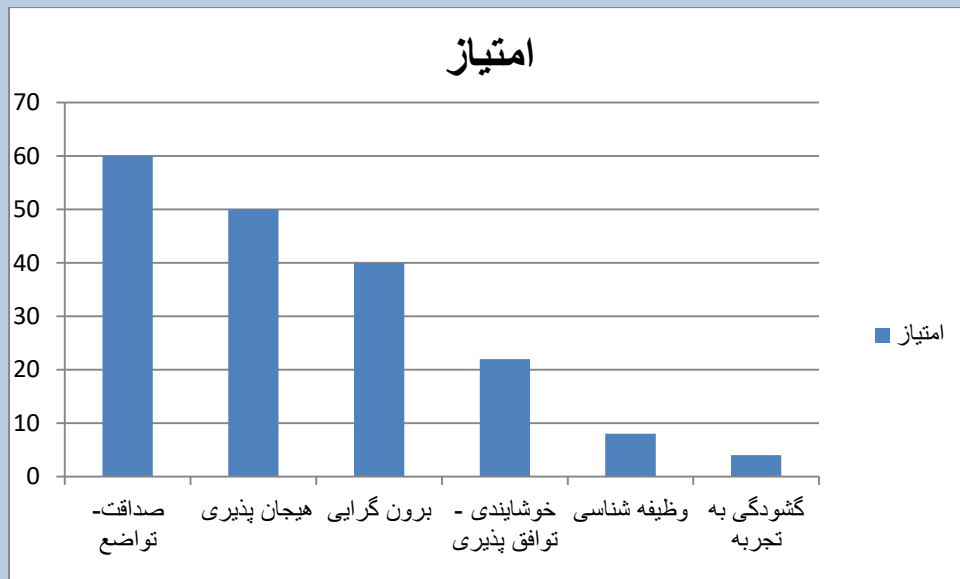


در این نوع رهبری تشخیص دهنده و تعیین کننده تمامی تصمیمات تنها خود مدیر است و کارکنان موظفند بدون چون و چرا از دستورات مدیر پیروی کنند .

تیپ ترجیحات شغلی : جامعه گرایانه و حمایتگر

در این دسته از ترجیحات شغلی مشاغل اجتماعی اغلب شامل کارهایی می شود که در ارتباط با افراد و آموزش دادن به افراد است. این مشاغل عمدتاً مشاغلی هستند که با کمک کردن و یا ارائه خدمات به دیگران مرتبط هستند.

نمودار مقایسه ای شش عامل شخصیت هگزاگو



الگوی رفتاری دیسک : مربی و مشاور (IS)



به طور کلی افراد به سبک IS تمایل زیادی به صلح و هماهنگی دارند. آنها بازیکن عالی تیم و حل کننده عالی مشکلات هستند - به خصوص اگر این مشکلات اجتماعی باشند. آنها معمولاً دارای طبعی گرم ، صمیمی ، احساسی و پذیرنده هستند. با این حال ، آنها به دنبال دوستی هستند و ترس زیادی دارند که دیگران را دوست نداشته باشند یا دیگران را تحت فشار قرار دهند. به همین دلیل ، آنها

گاهی اوقات می توانند بیش از حد قابل قبول باشند ، از رویکردهای غیرمستقیم استفاده کنند و به شدت در معرض هر نوع تعارض باشند.

فرد با دارا بودن الگوی رفتاری مشاور معمولاً عاطفی است. او دارای روحیه همدلی و مهربانی است. معمولاً افراد با الگوی رفتاری مشاور سازنده رابطه های طولانی مدت دوستانه هستند. آن ها جز آن دسته از افرادی هستند که شنونده های بسیار خوبی هستند.

افراد با الگوی مشاور می توانند به راحتی مشکلات و مسائل را حل کند. افراد با الگوی مشاور (I/S) در ارتباط با دیگران از روش های غیر مستقیم استفاده می کند. برای این افراد انسان ها در الویت هستند به همین دلیل این افراد ابتدا اقدام به شناخت افراد می کنند. برای آن ها انجام وظایف نسبت به توجه به افراد دارای اهمیت کمتری است .

افراد با الگوی مشاور (I/S) می توانند سریع بعد از شناخت افراد روابط موثر برقرار کنند. افرادی که جز دسته الگوی مشاور هستند افرادی بسیار خوش رو و گرم هستند و آن ها در برابر دیگران صبر و بردباری زیادی دارند. این افراد معمولاً افرادی آرام هستند. یکی دیگر از ویژگی های شخصیتی این افراد صداقت و وفاداری آن هاست.

خوش بینی آنها مسبب دیدن بهترین توانایی های دیگران و بهترین موقعیت ها در شرایط گوناگون است. ایجاد رابطه. روابط بین الملل و ارتباطات شخصی و ایجاد روابط قابل اعتماد از اولویت بالایی برخوردار است. در تیم های کارآمد و مشترک رشد می کند و بنابراین در ایجاد انگیزه برای اقدامات دیگران بسیار ماهر است.

او می تواند انرژی و گرمای مثبت را برای یک تیم به ارمغان بیاورد.

یک ارتباط برقرارکننده قوی است و با دیگران به روشی دوستانه ارتباط برقرار می کند.

بهترین مشاغل IS

تمایل زیادی به کمک به دیگران برای دستیابی به چیزهای بزرگ و بهترین نسخه ممکن از خود را دارد. آنها عاشق آموزش و مشاوره به دیگران هستند و کار با افراد مختلف حس ماجراجویی فوق العاده ای را برای آنها فراهم می کند. بر این اساس آنها احتمالاً به عنوان استاد دانشگاه ، درمانگر ، مشاور یا مربی، زندگی خواهند ساخت . همچنین مشاغلی نظیر منابع انسانی آموزش ، مددکاری و مشاوره ، خدمات و پشتیبانی از مشتریان ، راهنمای تور و روابط عمومی برای آنها مناسب است .

بدترین مشاغل IS

آنها علاقه خاصی به کارهای روزمره ندارند. آنها حس ماجراجویی را دوست دارند و در نتیجه ، احتمالاً شغل هایی نظیر حسابداری ، تحلیلگر مالی ، کنترل کننده اسناد و مدارک و کارهایی که با داده های زیاد سرو کار دارد او را به شدت خسته میکند . آنها می خواهند مورد پسند و اعتماد واقع شوند. بنابراین ، بعید است که آنها در مشاغلی که باید برای دیگران دستورات عملی یا قوانین محدود کننده و سخت گیرانه تعیین کنند ، وضعیت خوبی داشته باشند.